



RESULTADO DEL ESTUDIO DE LA VERIFICACIÓN DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO EN EL EMPLEO INSPECTOR DE SEGURIDAD OPERACIONAL NIVEL 52 GRADO 27 UBICADO EN EL GRUPO DE INSPECCIÓN DE OPERACIONES (DESPACHADORES)

Fecha de Publicación **05 NOV 2019**

La Unidad Administrativa Especial de Aeronautica Civil se encuentra adelantando la provisión de empleos en vacancia definitiva y temporal a través de la figura de encargo.

Por lo anterior y para la verificación de cumplimiento de requisitos se tienen en cuenta los criterios correspondientes a los parámetros establecidos en el artículo 23 del Decreto-Ley 790 de 2005; el artículo 2.2.20.1.2. del Decreto 1083 de 2015, la Resolución No. 00876 del 01 de abril de 2019 y subsidiariamente la Ley 909 de 2004, así:

1. Ser empleado público de la entidad y ostentar derechos de carrera administrativa.
2. Acreditar los requisitos y el perfil exigido para el ejercicio del empleo a proveer de conformidad con el Manual Especifico de Funciones y Competencias Laborales.
3. No haber sido sancionado disciplinariamente en el último año.
4. Haber obtenido en la última evaluación de desempeño laboral, calificación en el nivel satisfactorio o superior.

Con base en lo anterior se presenta el resultado de verificación de requisitos para la provisión transitoria mediante encargo del empleo de carrera administrativa de **INSPECTOR DE SEGURIDAD OPERACIONAL NIVEL 52 GRADO 27 UBICADO EN EL GRUPO DE INSPECCIÓN DE OPERACIONES (DESPACHADORES)**, descrito a continuación:

| | | |
|---|---|---|
| No. DE EMPLEOS A PROVEER | 1 (uno) | |
| DENOMINACIÓN DE EMPLEO | Inspector de Seguridad Operacional | |
| GRADO | 27 | |
| DEPENDENCIA | Grupo De Inspección De Operaciones (Despachadores). | |
| PROPÓSITO DEL EMPLEO | Mejorar los niveles de seguridad operacional del transporte aéreo y fomentar la cobertura y el crecimiento de la aviación civil en asuntos relativos a las Operaciones Aéreas del Despacho de Aeronaves y Servicios de Handling o Escala. | |
| REQUISITOS | Estudios: Diploma de Bachiller | Experiencia: Ochenta y cuatro (84) meses de experiencia laboral, acumulables como: Despachador de Aeronaves, acreditados por un operador aéreo certificado por la UAEAC o por una autoridad aeronáutica de un país signatario de la OACI, o como Inspector de Seguridad Operacional en funciones relacionadas con Operaciones Aéreas. |
| Otros: | | |
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Licencia: DPA emitida por la UAEAC con mínimo 5 adiciones de equipos de vuelo. 2. Curso Básico Inspector de Operaciones o su(s) equivalente(s) aprobado(s) por UAEAC u OACI o FAA o EASA o SRVSOP o una Autoridad Aeronáutica o un país signatario de la OACI. 3. Nivel de Inglés: A2 (Marco Común Europeo de referencia para las lenguas), vigente. | | |



| | |
|-----------------------------|---|
| MANUAL DE FUNCIONES | Res. 01971 – 05/07/2019 Pág. 97 – Manual Especifico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos pertenecientes al nivel Inspector de la Aviación Civil. |
| SITUACIÓN DEL EMPLEO | Vacante Definitiva |

Una vez realizado el correspondiente estudio, con la información suministrada por las dependencias competentes de la Entidad y los aplicativos consultados para tal fin, se establece que **NO existe Servidor Público titular con derechos de carrera administrativa que cumpla con todos y cada uno de los requisitos establecidos en las normas respectivas para el otorgamiento a encargo del empleo en mención.**

Nota 1: De acuerdo con el artículo 23 del Decreto 790 de 2005 el encargo es un derecho que se otorga únicamente a los servidores públicos titulares con derechos de carrera administrativa de la Unidad Administrativa Especial de Aeronáutica Civil, en consecuencia, la presente publicación no está dirigida a terceros diferentes a la vinculación legal y reglamentaria existente entre la Unidad Administrativa Especial de Aeronáutica Civil y sus servidores públicos titulares con derechos de carrera administrativa.

Nota 2: El numeral 14 del artículo 9 del Decreto 260 de 2004, por el cual se modifica la estructura de la Unidad Administrativa Especial de Aeronáutica Civil, establece como función de la Dirección General la de: *“Dirigir la marcha organizacional de la institución, conformar las áreas de gestión, grupos de trabajo y asignar el personal teniendo en cuenta la estructura y las necesidades de servicio”*, por lo anterior, el Director General o a quien este delegue, ostenta la facultad de distribuir los empleos de la Entidad y ubicar el personal a cargo, de acuerdo con las necesidades del servicio y así cumplir de manera óptima con las metas y proyectos trazados.

Nota 3: Frente a este estudio de verificación de requisitos, el servidor público titular con derechos de carrera administrativa que considere que cumple con las exigencias establecidas en el Decreto 790 de 2005 y en el Manual Especifico de Funciones y de Competencias Laborales para la provisión del empleo mediante encargo, así como el servidor público que se encuentre en encargo en un empleo superior o igual al que se va a proveer, podrá interponer por escrito la reclamación dentro de los tres (3) días hábiles siguientes a esta publicación, argumentando las razones de hecho y de derecho por las cuales considera que se encuentra en mejor posición de mérito a ser encargado del empleo.

Nota 4: De conformidad con lo establecido en el artículo 23 del Decreto 790 de 2005, una vez en firme la presente publicación, la Administración podrá proveer temporalmente la vacante objeto de estudio a través de nombramiento transitorio o provisional.

ana elizabeth hernandez botia

ANA ELIZABETH HERNÁNDEZ BOTÍA

Directora de Talento Humano

Revisó: Luz Mirella Giraldo – Especialista Aeronáutico – Coordinadora Carrera Administrativa
Camilo Morales /Asesor Aeronáutico - Dirección de Talento Humano

Anexo: Res. 01971 – 05/07/2019 Pág. 97 – Manual Especifico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos pertenecientes al nivel Inspector de Seguridad Operacional - Grupo De Inspección De Operaciones (Despachadores).

"Por la cual se adopta el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos pertenecientes al nivel Inspector de la Aviación Civil."

| | | | | |
|---|---|-------------|--------------------|-------------------|
|  AERONÁUTICA CIVIL UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL | FORMATO | | | |
| | MANUAL ESPECÍFICO DE FUNCIONES Y DE COMPETENCIAS LABORALES | | | |
| Principio de Procedencia: 3105.308 | Clave: GDIR-2.0-12-065 | Versión: 03 | Fecha: 28/OCT/2018 | Página: 97 de 505 |

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE AERONÁUTICA CIVIL

| I. IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEO | |
|--|-------------------------------------|
| Nivel | Inspector de la Aviación Civil |
| Denominación del empleo | Inspector de Seguridad Operacional |
| Nivel del cargo | 52 |
| Grado | 27 |
| No. De cargos | Cuarenta y cinco (45) |
| Dependencia | Donde se ubique el cargo |
| Cargo del Jefe Inmediato | Quien ejerza la supervisión directa |
| II. AREA FUNCIONAL | |
| Secretaría de Seguridad Operacional y de la Aviación Civil - Dirección de Estándares de Vuelo - Grupo de Inspección de Operaciones / Direcciones Regionales Aeronáuticas - Grupo de Inspección a la Seguridad Operacional y la Aviación Civil | |
| III. PROPÓSITO PRINCIPAL | |
| Mejorar los niveles de seguridad operacional del transporte aéreo y fomentar la cobertura y el crecimiento de la aviación civil en asuntos relativos a las Operaciones Aéreas del Despacho de Aeronaves y Servicios de Handling o Escala. | |
| IV. DESCRIPCIÓN DE LAS FUNCIONES ESENCIALES | |
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Participar en los procesos de certificación de empresas aeronáuticas, personal aeronáutico y aeronaves, en cumplimiento de los manuales/guías de inspección. 2. Colaborar en los programas de inspección, control y vigilancia anuales o periódicos, y los procedimientos de operaciones relacionados con empresas aeronáuticas, aeronaves, personal aeronáutico y chequeos de vuelo a personal aeronáutico en las aeronaves o simuladores respectivos a nivel nacional o internacional en cumplimiento de los manuales / guías de inspección. 3. Contribuir en la actualización permanente de los registros de certificación, inspección y conceptos técnicos del área, en los sistemas de gestión, de información y reportes con los que cuenta la Aerocivil. 4. Participar en la construcción de informes y conceptos en asuntos relativos a las operaciones aéreas, a partir de la verificación del cumplimiento de los RAC pertinentes, para la toma de medidas oportunas y apropiadas que conduzcan a corregir deficiencias, cuando aplique. 5. Colaborar con las respuestas de las consultas y solicitudes, emitiendo conceptos sobre temas relacionados con sus funciones, cuando así lo soliciten las empresas aeronáuticas, otros entes del Estado, otras dependencias o la ciudadanía en general. 6. Aportar en las propuestas de proyectos de desarrollo, modificación y actualización de los reglamentos y de los estándares aeronáuticos, así como de guías y documentos de orientación en los temas de su competencia, tendientes a optimizar la gestión del inspector de operaciones que redunden en beneficio de la seguridad operacional. 7. Participar en los procesos de instrucción del programa de entrenamiento de inspectores vigente para la secretaría de seguridad operacional y de la aviación civil. 8. Mantener el Sistema Integrado de Gestión de la entidad de acuerdo con la normativa vigente, utilizando las herramientas y tecnologías disponibles para tal fin. 9. Las demás funciones que le asigne el superior inmediato y que correspondan a la naturaleza del cargo. | |

Por la cual se adopta el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos pertenecientes al nivel Inspector de la Aviación Civil.

| | | | | |
|--|------------------------|-------------|--------------------|-------------------|
|  AERONÁUTICA CIVIL UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL | FORMATO | | | |
| MANUAL ESPECÍFICO DE FUNCIONES Y DE COMPETENCIAS LABORALES | | | | |
| Principio de Procedencia: 3105.308 | Clave: GDIR-2.0-12-065 | Versión: 03 | Fecha: 26/OCT/2018 | Página: 98 de 505 |

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE AERONÁUTICA CIVIL

V. CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES

1. Código de Comercio.
2. Reglamentos Aeronáuticos de Colombia (RAC) que aplican al área de desempeño
3. Anexos OACI que apliquen en el área de desempeño.
4. Conocimientos básicos en herramientas ofimáticas (Procesador de texto, hoja de calculo, programas de presentaciones e internet)

VI. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

| Comunes | Por empleo |
|---|---|
| Aprendizaje continuo Orientación a resultados Orientación al usuario y ciudadano Compromiso con la organización Trabajo en equipo Adaptación al cambio | Comunicación Disciplina Experiencia Técnica Ética y Valores Gestión del Riesgo Iniciativa Manejo de Información Relaciones Interpersonales |

VII. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA

| Estudio | Experiencia |
|----------------------|---|
| Diploma de Bachiller | Ochenta y cuatro (84) meses de experiencia laboral, acumulables como: Despachador de Aeronaves, acreditados por un operador aéreo certificado por la UAEAC o por una autoridad aeronáutica de un país signatario de la OACI, o como Inspector de Seguridad Operacional en funciones relacionadas con Operaciones Aéreas. |

OTROS

1. Licencia: DPA emitida por la UAEAC con mínimo 5 adiciones de equipos de vuelo.
2. Curso Básico Inspector de Operaciones o su(s) equivalente(s) aprobado(s) por UAEAC u OACI o FAA o EASA o SRVSOP o una Autoridad Aeronáutica o un país signatario de la OACI.
3. Nivel de Inglés: A2 (Marco Común Europeo de referencia para las lenguas), vigente.